

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 13

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA PEDIATRIA CASALE MONFERRATO**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno **2021**, il giorno **29** del mese di **aprile** alle ore **8,30**, presso l'Ufficio del Direttore Sanitario dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. PEDIATRIA Casale Monferrato, indetto con deliberazione n. 48 del 22.01.2021.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 324 del 20.04.2021 e sulla base delle disponibilità manifestate, risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott. VIGO Alessandro Direttore SC PEDIATRIA
ASL CN 2

Dott. GAIERO Alberto Direttore SC PEDIATRIA
ASL 2 Savonese

Dott. GUALA Andrea Direttore SC PEDIATRIA
ASL VCO

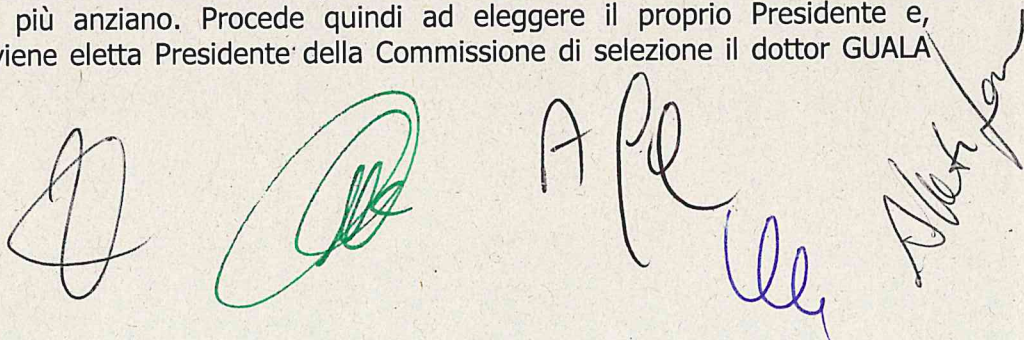
Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat.
DS - SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 324 del 20.04.2021), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletta Presidente della Commissione di selezione il dottor GUALA Andrea.



Handwritten signatures of the commission members and secretary, including the signature of Dott. NARDI Federico, Dott. VIGO Alessandro, Dott. GAIERO Alberto, Dott. GUALA Andrea, and Dott.ssa DE ANGELIS Lorella.

VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 13

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

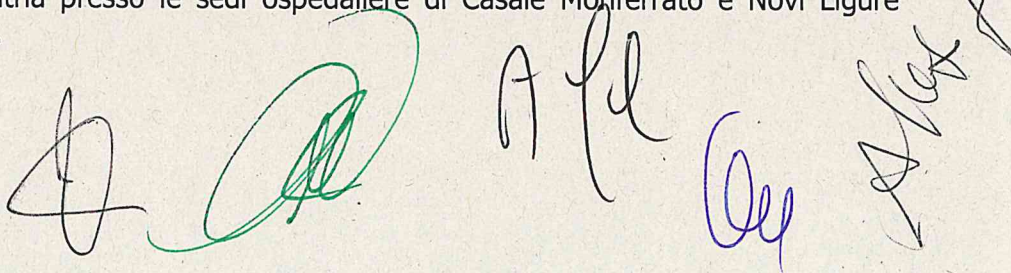
- ◆ che con deliberazione n. 48 adottata in data 22.01.2021 dal Commissario dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa PEDIATRIA Casale Monferrato.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 15 del 23.02.2021, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 4 del 28.01.2021, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che l'avviso suddetto prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il 30° giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale, e cioè fino al 25.03.2021.
- ◆ che sono pervenute n. 2 domande presentate dai dottori: AICARDI Marco e STROZZI Mariachiara Martina.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 2 Strutture Complesse di Pediatria presso le sedi ospedaliere di Casale Monferrato e Novi Ligure (Presidi sedi di DEA di I° livello).



VERBALE n° 1 Pagina 3 di 13

Il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato – sede di DEA di 1° livello – è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015 modificata con Deliberazione n. 656 del 28.09.2017, identifica la **Struttura Complessa Pediatria Casale Monferrato**, quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Materno Infantile unitamente a:

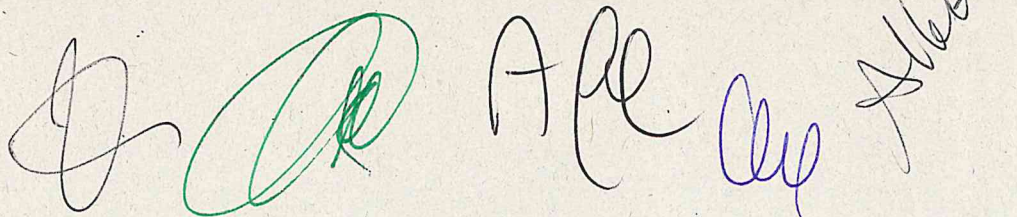
- SC Ostetricia Ginecologia Novi L.
- SC Ostetricia Ginecologia Casale M.
- SC Pediatria Novi L.
- SC NPI Territoriale

La S.C. Pediatria Casale M. dispone di n° 2 posti letto di ricovero ordinario, oltre a n° 4 culle per il Nido; l'attività di day hospital viene effettuata nell'ambito dei n° 12 posti letto di degenza diurna del Day Hospital Multispecialistico del Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato.

La dotazione prevista per la Struttura Complessa è stimata in n. 6 Dirigenti medici, per i quali sono attualmente in corso le relative procedure concorsuali.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività neonatale presso la SC Pediatria M. relativa agli anni 2018 – 2019 – 1° semestre 2020:

	ANNO 2018	ANNO 2019	1 SEM 2020
TOTALE	373	301	166
391 - Neonato normale	218	177	116
390 - Neonati con altre affezioni significative	129	102	39
385 - Neonati morti o trasferiti ad altre strutture di assistenza per acuti	8	10	4
389 - Neonati a termine con affezioni maggiori	8	8	
388 - Prematurità senza affezioni maggiori	9	3	7
386 - Neonati gravemente immaturi o con sindrome da distress respiratorio		1	
387 - Prematurità con affezioni maggiori	1		



VERBALE n° 1 Pagina 4 di 13

Nella tabella successiva, l'attività specialistica effettuata presso il P.O. di Casale M. e presso il PO di Acqui Terme, il cui ambulatorio afferisce alla S.C. Pediatria Casale M., negli anni 2018 – 2019 – 1^ semestre 2020 (prime 5 prestazioni)

	ANNO 2018	ANNO 2019	1 SEM 2020
PRESTAZIONI TOTALI (PER ESTERNI - INTERNI - DEA7PS)	2.463	1.895	424
TOTALE PO ACQUI	1.070	658	124
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	553	223	40
91.49.2 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	124	128	34
89.52 - Elettrocardiogramma	11	101	13
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	279	86	19
89.37.5 - PROVA BRONCODINAMICA CON BRONCOCOSTR. SPEC. O ASPE	26	41	6
TOTALE PO CASALE	1.393	1.237	300
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	999	852	215
91.49.2 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	333	333	69
91.49.3 - PRELIEVO MICROBIOLOGICO	43	28	4
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	18	23	2
96.59 - ALTRA IRRIGAZIONE FERITA		1	

La S.C. Pediatria Casale M. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:

- conoscenze e capacità pratiche nell'ambito della pediatria generale, della pediatria d'urgenza e della neonatologia;
- competenza nella gestione delle emergenze/urgenze pediatriche con stabilizzazione e trasporto dei casi che lo richiedono presso le sedi Hub di riferimento della ASL AL, nel rispetto dell'organizzazione prevista a livello provinciale e regionale;
- capacità di coinvolgimento delle figure professionali che interagiscono a livello territoriale nell'ambito del Dipartimento Materno-Infantile e attitudine allo sviluppo delle attività di rete;
- competenza nella gestione delle attività di riferimento attraverso l'utilizzo dei *setting* assistenziali più appropriati (ricovero ordinario, day hospital e regime ambulatoriale) e orientati alla riduzione delle liste d'attesa con particolare riferimento alle prestazioni di specialistica pediatrica;



VERBALE n° 1 Pagina 5 di 13

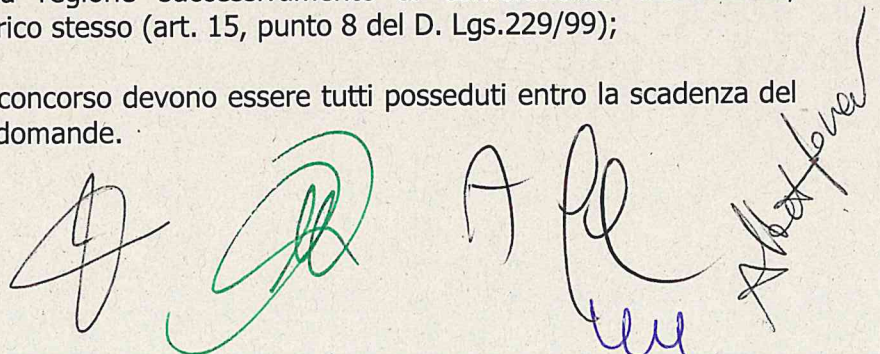
- competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e le indicazioni aziendali nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448"; ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui, all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.



VERBALE n° 1 Pagina 6 di 13

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 64352 e 64375 del 13.04.2021 per le ore 9,00 di oggi giovedì 29 aprile 2021 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata con mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

A questo punto, alle ore 9,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti entrambi i candidati:

AICARDI Marco C.I. n. CA 73473EY Comune di Verrayes scadenza il 02/05/2030

STROZZI Mariachiara Martina Patente n. AL5210368A MCTC AL scadenza il 2/11/2021

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare i colloqui con inizio alle ore 10:30.

La Commissione comunica ai candidati presenti dottori AICARDI Marco e STROZZI Mariachiara Martina la loro ammissione alla procedura di selezione.

I candidati sono invitati a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 10:30 per sostenere il colloquio.

Dopodiché i candidati lasciano la sala.

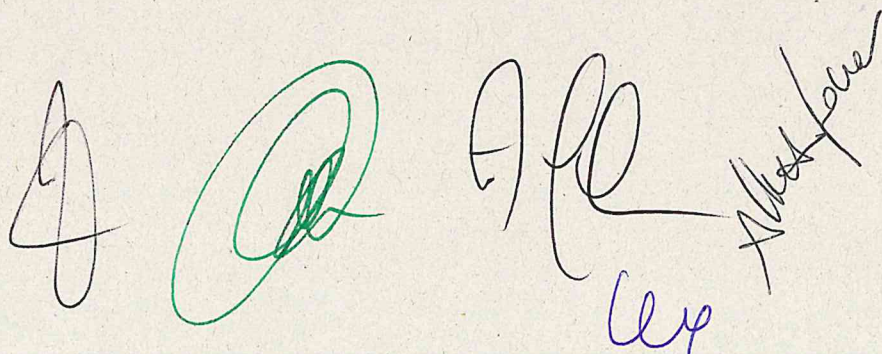
Il candidati in attesa di sostenere il colloquio si fermano nella sala riunioni della Direzione Generale.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 48 del 22.01.2021 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l' idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:



The image shows four handwritten signatures in black and green ink, and a blue stamp. The signatures are: a black signature, a green signature, a black signature, and a black signature with a blue stamp below it. The blue stamp is a stylized signature or mark.

VERBALE n° 1 Pagina 7 di 13

curriculum punti 40 di cui:

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 15), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
 - servizio prestato in Presidio Ospedaliero di ASL max p. 0,3
 - servizio prestato in A.O., A.O.U, Clinica Universitaria e IRCCS max p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6:**
 - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000 p. 0,60 per anno

La Commissione non ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso unitamente al possesso della specializzazione, considerando la situazione paritaria di entrambi i candidati.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 13

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 2)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* *max p. 0,5.*
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,3;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento"

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

• *le pubblicazioni* *max p.1,5*

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5anni (dal 01.01.2014 al 2019), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

VERBALE n° 1 Pagina 9 di 13

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 3)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, sia dal punto di vista clinico che dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large green signature, a blue signature, and several other initials.

VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 13

- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato un argomento/tematica, da trattare sia sotto l'aspetto clinico che sotto l'aspetto gestionale;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

- domanda n. 1

competenza professionale specifica

- ✓ CRISI CONVULSIVE IN PEDIATRIA

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- ✓ IL RUOLO DI UN OSPEDALE SPOKE NELLA RETE DELLE UGENZE NEUROLOGICHE PEDIATRICHE

- domanda n.2

competenza professionale specifica

- ✓ IL NEONATO SETTICO

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- ✓ COME ORGANIZZEREBBE NEL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE LA PREVENZIONE DELLA SEPSI NEONATALE

- domanda n. 3

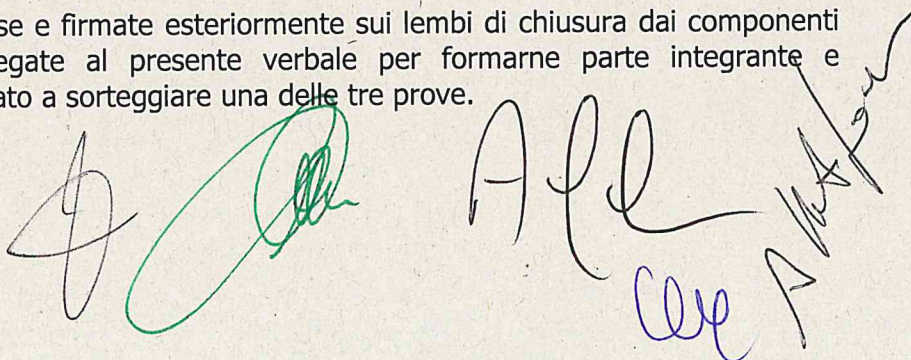
competenza professionale specifica

- ✓ GESTIONE CLINICA DELLA CRISI ASMATICA IN ETA' PEDIATRICA

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- ✓ GESTIONE DELLA CRISI DI ASMA TRA TERRITORIO - OSPEDALE NEL MODELLO HUB E SPOKE

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 13

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

La Commissione alle ore 10:45 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

Alle ore 10:45 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui.

Sono presenti i candidati dottori AICARDI Marco e STROZZI Mariachiara Martina.

La Commissione si sposta nella sala dove i candidati sono in attesa di sostenere il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita un candidato ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio la dottoressa STROZZI Mariachiara Martina. La busta sorteggiata è custodita dal Presidente della Commissione.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

- domanda n. 1

competenza professionale specifica

- ✓ CRISI CONVULSIVE IN PEDIATRIA

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- ✓ IL RUOLO DI UN OSPEDALE SPOKE NELLA RETE DELLE URGENZE NEUROLOGICHE PEDIATRICHE

- domanda n. 3

competenza professionale specifica

- ✓ GESTIONE CLINICA DELLA CRISI ASMATICA IN ETA' PEDIATRICA

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- ✓ GESTIONE DELLA CRISI DI ASMA TRA TERRITORIO - OSPEDALE NEL MODELLO HUB E SPOKE

Si procede a questo punto all'apertura della busta estratta facendo firmare dal candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti:

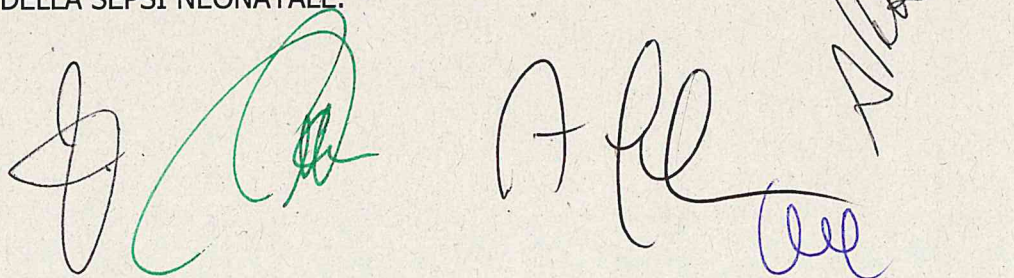
- domanda n. 2

competenza professionale specifica

- ✓ IL NEONATO SETTICO

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- ✓ COME ORGANIZZEREBBE NEL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE LA PREVENZIONE DELLA SEPSI NEONATALE.



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 13

I colloqui si svolgono nell'ufficio del Direttore Amministrativo aziendale; il candidato in attesa di sostenere il proprio colloquio attende nella sala riunioni presso la Direzione dell'ASL AL ed è messo in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

AICARDI Marco

Giudizio:

Il candidato ha esposto la tematica proposta in maniera completa e competente, dimostrando una adeguata visione dell'argomento sia in senso clinico sia in senso organizzativo/gestionale. La Commissione attribuisce punti 55.

STROZZI Mariachiara Martina

Giudizio:

Il candidato ha esposto la tematica proposta in maniera completa e competente, dimostrando una adeguata visione dell'argomento sia in senso clinico sia in senso organizzativo/gestionale. La Commissione attribuisce punti 55.

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

cognome e nome	Valutazione curriculum (max p. 40)	Valutazione colloquio (max p. 60)	Totale	Giudizio finale: idoneo/non idoneo
AICARDI Marco	18,875	55	73,875	idoneo
STROZZI Mariachiara Martina	22,057	55	77,057	idoneo

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente graduatoria degli idonei da sottoporre al Commissario al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa PEDIATRIA Casale Monferrato:



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 13

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1	STROZZI Mariachiara Martina	77,057
2	AICARDI Marco	73,875

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

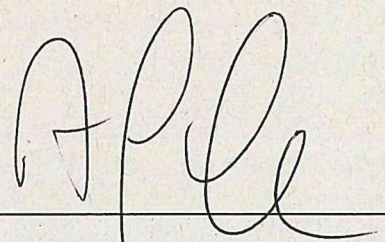
Alle ore 12:00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Commissario, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 29 aprile 2021

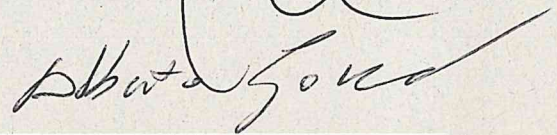
PRESIDENTE:

dott. GUALA Andrea



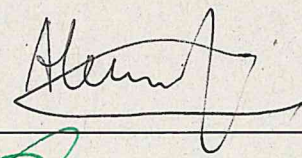
COMPONENTE:

dott. GAIERO Alberto



COMPONENTE:

dott. VIGO Alessandro



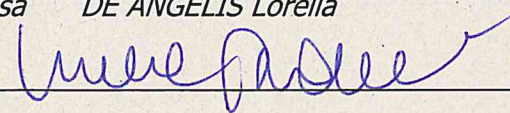
DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott. NARDI Federico



SEGRETARIO:

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. PEDIATRIA CASALE MONFERRATO

Candidato: **AICARDI MARCO** nato il **02.05.1973** a **Genova (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova al n. 14050

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **corso di formazione manageriale conseguito presso l'Università della Valle d'Aosta in data 22.11.2019.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 16.10.2000

Specializzazione in **Pediatria** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 27.10.2005

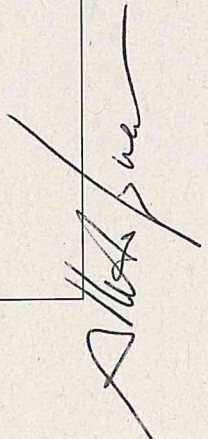
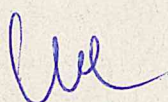
Dal 19.09.2008 al 25.03.2021 Dirigente Medico Pediatria a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso USL della Valle d'Aosta.

Per complessivi anni: **12 anni 3 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'USL della Valle d'Aosta</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 19.09.2008 al 25.03.2021 Dirigente Medico Pediatria a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso USL della Valle d'Aosta.</i></p> <p><i>Aspettativa per missione all'estero per conto del Ministero degli Affari Esteri dal 11.05.2015 al 25.08.2015</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> dal 01/12/2013 al 25/03/2021 Formazione del personale sanitario SC Pediatria e Neonatologia nel campo delle tecniche di rianimazione e stabilizzazione del paziente pediatrico. 	0,3

APR



dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
19/09/2008	25/03/2021	0,2	12	6	6	2,500	
						TOTALE P.	2,5
Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 5 anni e 6 mesi per un totale di punti 1,1							1,1
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2</p> <p>non presenti</p>							0,0
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</p> <p><u>UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO</u></p> <p>- Corsi di Laurea in Infermieristica insegnamento: Pediatria Generale e Specialistica AA.AA.2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021 Ore di docenza totali 25</p> <p><u>UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI AOSTA</u></p> <p>- Facoltà di Scienze della Formazione Primaria insegnamento: Emergenze Pediatriche AA.AA. 2017/2018 – 2018/2019 Ore di docenza totali 20</p>							0,025
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2011 partecipazione a 23 corsi in qualità di relatore.</p>							0,23
						TOTALE	1,675
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p>titoli scientifici, accademici MAX PUNTI 2 max punti 0,5</p> <p>Master di II livello in Anestesia e Terapia Intensiva Neonatale e Pediatrica conseguito presso l'Università degli Studi di Brescia il 21.02.2020</p> <p>Diploma di Perfezionamento in Emergenza Pediatrica e Pronto Soccorso Medico conseguito presso Università degli Studi di Genova (Dipartimento di Emergenza e Clinica Pediatrica Istituto G. Gaslini di Genova) nell'anno 2006</p> <p>pubblicazioni max punti 1,5</p> <p>Il candidato produce: 8 lavori scientifici – anni 1998-2021, uno censito su PubMed nel quale non figura il suo nome</p>							0,2
						TOTALE	0,2

APP

c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) Buon volume di attività che spazia dalla parte neonatologica a quella pediatrica	MAX PUNTI 3 2
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso Buona aderenza al profilo richiesto, sia pediatrico che neonatale	MAX PUNTI 20 15
TOTALE CURRICULUM	18,875

A. Alfieri
Alfieri

AP

cup

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. PEDIATRIA CASALE MONFERRATO**

Candidato: **STROZZI MARIACHIARA MARTINA** nata il **08.09.1975** a **Alessandria (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal al n. 4417

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **ASSENTE**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 30.10.2000

Specializzazione in **Pediatria** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 23.10.2006

Dal 08.03.2007 al 24.03.2021 Dirigente Medico Pediatria e Neonatologia a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASO S.S. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo.

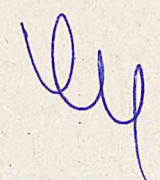
Per complessivi anni: **14 anni e 16 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI																					
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASO S.S. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 08.03.2007 al 24.03.2021 Dirigente Medico Pediatria e Neonatologia a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASO S.S. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> dal 01/05/2008 al 27/04/2012 Alimentazione Neonatale. <p>incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> dal 28/04/2012 al 24/03/2021 Attività Specialistica in Pediatria-Neonatologia. 	0,7																					
<table border="1"> <thead> <tr> <th>dal</th> <th>al</th> <th>punti/anno</th> <th>anni</th> <th>mesi</th> <th>giorni</th> <th>Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>08/03/2007</td> <td>24/03/2021</td> <td>0,2</td> <td>14</td> <td>0</td> <td>16</td> <td>2,817</td> </tr> <tr> <td colspan="6" style="text-align: right;">TOTALE P.</td> <td>2,817</td> </tr> </tbody> </table>	dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	08/03/2007	24/03/2021	0,2	14	0	16	2,817	TOTALE P.						2,817	
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti																
08/03/2007	24/03/2021	0,2	14	0	16	2,817																
TOTALE P.						2,817																



Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 7 anni e 1 mese per un totale di punti 1,417	1,417
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2</p> <p>non presenti</p>	0,0
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</p> <p>non presenti</p>	0,0
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2011 partecipazione a 42 corsi in qualità di relatore.</p>	0,42
TOTALE	2,537
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 2 max punti 0,5</p> <p>titoli scientifici, accademici</p> <p>non presenti</p>	0,0
<p>pubblicazioni max punti 1,5</p> <p>Il candidato produce: 21 lavori scientifici – anni 2001-2021 di cui n. 11 oggetto del periodo di valutazione, n. 1 dei quali come primo autore e n. 8 come co-autore, tutti censiti su PubMed n.10 Abstract – anni 2001-2005</p>	1,02
TOTALE	1,02
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 3</p> <p>Più che buono il volume di attività incentrato sull'attività neonatologica, a</p>	2,5
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 20</p> <p>Aderenza al profilo professionale ricercato con particolare attenzione alla parte neonatologica ed al trasporto neonatale avanzato</p>	16
TOTALE CURRICULUM	22,057




 A. P. C. 
 A. P. C. 
 A. P. C. 
 A. P. C. 



29 aprile 2021 ore 9,00

Selezione per il conferimento di selezione incarico di Direttore SC PEDIATRIA CASALE MONFERRATO

foglio registrazione presenze candidati

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	AICARDI MARCO	C.I. CA 73473EY COMUNE DI VERRAYES scadenza 2/05/2030	
2	STROZZI MARIACHIARA MARTINA	PATENTE AL5210368A MCTC AL Scadenza 2/11/2021	

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA
PEDIATRIA CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.1

✓ CRISI CONVULSIVE IN PEDIATRIA

✓ IL RUOLO DI UN OSPEDALE SPOKE NELLA RETE DELLE
UGENZE NEUROLOGICHE PEDIATRICHE

Alto
Fuer

Domande non errate

29/4/21

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA
PEDIATRIA CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.2

✓ IL NEONATO SETTICO

✓ COME ORGANIZZEREBBE NEL DIPARTIMENTO MATERNO
INFANTILE LA PREVENZIONE DELLA SEPSI NEONATALE

Alto
AL *J* *AL*

Domanda entrata. 28/6/21 *AL*
AL

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA
PEDIATRIA CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.3

✓ GESTIONE CLINICA DELLA CRISI ASMATICA IN ETA'
PEDIATRICA

✓ GESTIONE DELLA CRISI DI ASMA TRA TERRITORIO -
OSPEDALE NEL MODELLO HUB E SPOKE

*Alberto
Pover*

APR

Q

Domande non estratte

29/10/21

ASL